

10 Regionaal

2,4

procent meer benzine en diesel

De verkoop van diesel en benzine (Euro 95) als autobrandstof blijft stijgen ten opzichte van een jaar eerder. Zomer 2017 telde het CBS een stijging van 2,4 procent. LPG daarentegen verliest flink terrein (min 16 procent).

Ondernemend

AH to Go trekt tankstations BP omhoog

Ronald Massaut

Oostzaan/Noordbeemster * BP vertelt er liever zo weinig mogelijk over en Albert Heijn laat zich ook niet in de kaart kijken. „Het is nog een test.” Belangrijker dan het merk van de brandstof wordt voor tankstations de koffie, de lunch, de warme snack of een kant-en-klaarmaaltijd om mee te nemen voor thuis. In navolging van A8 Oostzaan krijgt ook BP Noordbeemster langs de A7 een AH to Go. Tanken langs de snelweg is veel duurder dan in de stad of langs de provinciale weg. Klanten zijn vooral de leaserijders, de kilometrevreters die toch niet zelf betalen. Wie de keuze heeft, tankt gewoon om de hoek waar het het goedkoopste is. Als het merk brandstof niet uitmaakt, en de prijs ook niet, dan moet je klanten met andere middelen aan je binden. In dit geval de gemaksformule AH to Go. BP Oostzaan langs de A8 kreeg ruim een jaar geleden als een van de eerste van zes proefstations een AH to Go. „Klanten reageren enthousiast en we leren veel over

specifieke wensen van klanten die onderweg zijn. Die wensen variëren en - kijkend naar het afgelopen jaar - daar passen we ons assortiment regelmatig op aan. De komende weken gaan we het aanbod opnieuw optimaliseren”, vertelt Jacqueline Poldervaart van BP. Ze wil niet ingaan op meer winkelomzet of meer afzet van brandstof, want ‘die informatie is heel concurrentiegevoelig’. Met de komst van een AH to Go bij een tankstation vervangt BP het eigen shopconcept Wild Bean Cafe. AH brengt 1300 gemaksartikelen in, gericht op gezonde voeding. Al blijft de combinatie BP-AH wel trouw aan de kroket, de gehaktbal en een broodje hamburger. „De wens van de automobilist is anders dan die van de treinreiziger. De doelgroep is breder en varieert van beroepschauffeur tot vertegenwoordiger, van forens tot vakantieganger. Een ‘To Go’ op een NS-station ziet er anders uit als langs de snelweg. Er is zelfs verschil tussen de snelweg en de provinciale weg”, vertelt Anoesjka Aspeslagh van Albert Heijn.



Dinsdagmiddag bij AH to Go bij de BP A8 Oostzaan. Het is een komen en gaan van klanten voor tanken en/of een snelle hap. Straks ook bij BP Noordbeemster langs de A7.

FOTO WIM EGAS

De formules verschillen soms op details, maar koffie en gezonde producten om mee te nemen en direct te nuttigen voeren de boventoon. Behalve het assortiment kan

ook het prijsniveau verschillen. „We hebben ook To Go's in bijvoorbeeld universiteiten. Daar is de prijs van de koffie iets lager dan bij benzinstation, omdat je daar ook

een soort kantinefunctie vervult. Op stations is het altijd concurrerend met de omgeving”, zegt de AH-woordvoerder. De samenwerking tussen BP en AH

is zo ingevuld dat BP franchiser van AH is en dat zij samen de gemakswinkel optimaliseren. BP Kruisoord Noordbeemster krijgt deze zomer een AH to Go en wordt

zo één van de acht testwinkels. Het is volgens Aspeslagh niet de bedoeling dat de BP's ook een AH pick up point krijgen voor de boodschappen. „Nog niet in ieder geval.

Alle inspanning blijft gericht op optimaliseren van een winkelformule gericht op langs de snelweg. Als Albert Heijn leren wij daar zelf ook veel van.”

Na Oostzaan ook To Go langs A7 Noordbeemster

Kort en zakelijk

„Een mengelmoes van kringloop en vlooiemarkt.” Zo omschrijft Clyde Blank uit Purmerend zijn winkel **Boedelruimers** in Landsmeer. Je kunt het zo gek niet bedenken op het gebied van huisraad, of je vindt het in het enorme pand op het Zuideinde 8A. Theepotten in alle soorten en maten, maar ook glaswerk, serviezen en vintage. Ook het grote werk is er te kust en te keur: witgoed, meubels, bedden. „Soms hebben ook nieuwe dingen, zoals kussentjes en dekbedvertrekken.” Blank en zijn team betrekken hun artikelen door onder meer het opkopen van inboedels. Ze zorgen ook voor woning- en bedrijfsontuimingen, zo nodig binnen 48 uur, en voor verhuizingen. Eerdere vestigingen in Purmerend en Amsterdam-Noord heeft Blank van de hand gedaan. De baankansen in de infra zijn erg goed. Werkgevers schreeuwen om arbeidskrachten. Opleiders **SPG Noord-Holland** en het **Regio College** geven aan dat er in Noord-Holland volop leerwerkplekken zijn op mbo-niveau 1

tot en met 4. Infra is een ander woord voor grond-, water- en wegenbouw. In de infra maak of onderhoud je samen met je team de infrastructuur. Dat zijn vaak grote projecten waarbij je met groot materieel aan het werk gaat. Er zijn verschillende beroepen in de infra, variërend van straatmaker tot machinist en van werkvoorbereider tot uitvoerder. Kijk op www.regiocollege.nl voor het opleidingsaanbod. **Drukkerij Rijser** in Purmerend beschikt sinds kort over de nieuwste HP Indigo 5900 digitale pers. Nog betere kwaliteit, snellere doorlooptijd, uitbreiding in kleurenspectrum en meer keuze in gebruik van papiersoorten, zijn belangrijke redenen voor de aanschaf. De machine kan tal van materialen bedrukken, waaronder canvas, gemetalliseerd materiaal, karton en synthetisch materiaal van een flinke dikte. Er is transparante inkt voor een glanseffect op mat substraat en kan worden gebruikt voor het printen van watermerken. ElectroInk neonroze gloeit op in uv-licht.



‘Ontwikkelplan is een cadeautje aan jezelf’

Ronald Massaut

Oostzaan * Het is nieuw. De overheid die werkenden - 45 jaar of ouder - in bedreigde beroepen en hun managers stimuleert om eens in de spiegel te kijken, geholpen door een professional. En de rekening, die betaalt de overheid ook. „Doen”, vindt loopbaancoach Mirjam van Remmerden. „Een ontwikkelplan is een cadeautje aan jezelf.”

Het lijkt een aardverschuiving. De overheid die preventief mensen voorbereidt op een mogelijke baanwissel via een persoonlijk ontwik-

Mirjam van Remmerden, loopbaancoaching kan ook buiten. FOTO ERIK RIETMAN

keladvies en die inspanning financiert. De Oostzaanse Mirjam van Remmerden voelt een connectie met de beroepsgroep administratief medewerker, secretaresse en management-assistent. „Hun werk is de laatste jaren sterk verminderd door vergaande automatisering van bedrijfsprocessen. En doordat managers veel werk zelf zijn gaan doen. En dat kan zomaar nóg minder worden, zo mag je verwachten. Wat doe je dan? Ga in ieder geval niet zitten wachten tot je boventalig gaat worden. Kom nu al in actie.”

Van Remmerden komt uit de HR-wereld, voorheen personeel & organisatie, maar koos er in 2008 voor om zelfstandig ondernemer te

worden; loopbaancoach. Dat lijkt niet zo'n beste start? „In ieder geval een hele beroerde timing. Ik was drie maanden zzp'er toen we officieel in een crisis waren beland. Toch heb ik het wel gered, omdat reorganisatie voor een loopbaancoach ook werk oplevert. In 2015 heb ik daar een opleiding mindfullnesstrainer aan toegevoegd.” „De eerste stap is, dat we een persoonsschets maken. Maar ook kijken: wat is je leeftijd en hoe ziet je financiële toekomst er uit. Zit je een paar jaar voor pensioen, dan is geld ineens veel minder belangrijk en kun je vol gaan voor wat je zelf leuk vindt om te doen. Ben je verder verwijderd van je pensioendatum dan moet je een nieuwe com-

binatie maken van leuk én betaald werk.” Extra aandacht voor de leeftijdsgroep van 45-plussers vindt Van Remmerden op z'n plaats. „Deze groep mensen werkt soms al zo tot 25 jaar bij het zelfde bedrijf, ook nog in dezelfde functie. Er is merkbaar angst voor verandering. Daar kom je al snel achter als je met hen over alternatieven spreekt. Dat boventaligheid ook een kans biedt om iets geheel nieuws te gaan doen, dat staat soms heel ver weg.” „Ik houd mensen een spiegel voor. Vaak hebben ze zelf geen beeld van waar ze goed in zijn, of wat hun bijzondere kwaliteiten zijn. Vraag het eens aan anderen die jou goed kennen, geef ik mee. In het tweede

gesprek gaan we op zoek naar wat je met die kwaliteiten kunt doen. In het derde gesprek verpakken we dat in een ontwikkelplan; welke vervolgstappen zou je kunnen nemen.” Mirjam ontmoet cliënten naar eigen voorkeur of bij hen thuis of op coachlocaties in Zaandam en Purmerend. Of thuis in Oostzaan, met de achtertuin grenzend tot in het veld. De overheid vergoed 600 euro voor het gehele ontwikkeladvies, verdeeld over vier uren. Goed betaald? „Hmmm, gaat wel. Er komt ook nog wel wat papierwerk bij kijken, de subsidiepot is gelimiteerd en de betaaltermijn is 22 weken; vijf maanden. Je wordt er echt niet rijk van.”